

2024年度 勤務医負担軽減計画到達度評価

目標	<p>①「医師の働き方改革」法令遵守継続</p> <p>②診療機能見直しと集約</p> <p>③病床数適正化と地域医療構想における当院の役割を明確化し、中・長期的に持続可能な専門特化型医療機関へのシフトチェンジ実現に向けた動き出し</p> <p>④特定医師の負担偏在化の是正・解消を2025年度の目標とする。</p>
----	--

計画	所管	到達（達成）度合い		達成度	備考
		※負担軽減検討委員会と所管・関連部署による評価			
①医薬品管理業務の煩雑さ軽減	薬剤課	<div style="width: 100%;"></div>	100%	○ 達成	次年度継続、拡大希望
②読影補助を全スタッフが行えるようにする。 該当スタッフの技術習得	放射線課	<div style="width: 80%;"></div>	80%	ほぼ達成▲	次年度継続
③電子カルテオーダーに紐づかない管理料算定入力代行	医事課	<div style="width: 100%;"></div>	100%	○ 達成	次年度継続、拡大希望
④胃がん検診の結果報告書所見の簡略様式作成	健診	<div style="width: 100%;"></div>	100%	○ 達成	今期で終了
⑤各入院指示漏れ、入院日程変更漏れへのチェックと対応	支援課	<div style="width: 100%;"></div>	100%	○ 達成	今期で終了
⑥外来患者の栄養指導対象者抽出と栄養指導実施	栄養課	<div style="width: 100%;"></div>	100%	○ 達成	次年度継続、拡充希望
⑦DR用様式1資料作成と質向上	診療情報管理室	<div style="width: 100%;"></div>	100%	○ 達成	次年度継続
⑧複数主治医制、サブ担当医制継続	診療部	<div style="width: 100%;"></div>	100%	○ 達成	次年度継続
⑨職域を超えた24h院内保育所の活用（ハビニッターも活用）	保育課 総務課	<div style="width: 50%;"></div>	50%	一部実施△	次年度継続
⑩医師の業務分担による特定医師への業務偏在解消	病院長	<div style="width: 70%;"></div>	70%	一部実施△	次年度継続
⑪医師診療補助者適正配置による代行作業	支援課	<div style="width: 80%;"></div>	80%	ほぼ達成▲	次年度継続、拡充希望
⑫腎臓病療養指導士・腹膜透析指導看護師・神奈川県糖尿 病療養指導士・フットケア指導士の専門的介入	看護部	<div style="width: 70%;"></div>	70%	ほぼ達成▲	次年度継続
⑬診療放射線技師法改正に伴う業務範囲拡大でのタスク シフト	放射線課	<div style="width: 25%;"></div>	25%	× 未達成	次年度継続